

1. SCOPO

Lo scopo del presente documento è quello di descrivere le modalità con cui l'organizzazione intende perseguire l'obiettivo del rispetto delle norme etiche stabilite come fondamentali ed indispensabili per la gestione aziendale.

IL CODICE ETICO introdotto in azienda si propone di improntare a correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale le operazioni, i comportamenti ed il modo di lavorare sia nei rapporti interni che in quelli esterni, ponendo al centro dell'attenzione il rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali ed internazionali.

Detercolor srl si impegna a vigilare sull'osservanza del Codice Etico predisponendo strumenti di informazione, prevenzione e controllo e assicurando la trasparenza delle operazioni intervenendo, se del caso, con azioni correttive e sanzioni adeguate.

IL CODICE ETICO è predisposto partendo dalle convenzioni ILO (INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION organizzazione internazionale legata alle Nazioni Unite, che si occupa di questioni relative al lavoro a livelli internazionali), e ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs 231/2001.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente documento si applica a tutte le attività aziendali.

3. CODICE ETICO**- L'OCCUPAZIONE AL LAVORO E'UNA LIBERA SCELTA.**

Detercolor srl si obbliga a non impiegare lavoro forzato od obbligatorio. I lavoratori non saranno costretti a versare "depositi" o lasciare i propri documenti all'azienda e saranno liberi di terminare il rapporto di lavoro nel rispetto dei termini della normativa vigente e/o dalla contrattazione collettiva.

- NON VI E' ALCUNA DISCRIMINAZIONE NELL'OCCUPAZIONE.

Detercolor non pratica discriminazioni nell'assunzione e nella gestione del personale, inclusi trattamento salariale, concessione di benefit, avanzamenti di carriera, licenziamenti o pensionamenti, sulla base di razza, religione, età, nazionalità, origini sociali o etniche, preferenze sessuali, sesso, opinioni politiche, disabilità o altre condizioni personali non legate ad esperienza o capacità nella mansione affidata.

- NESSUNO SFRUTTAMENTO DEL LAVORO MINORILE.

Detercolor srl non assume lavoratori di età inferiore al minimo previsto dalla legge vigente, e comunque lavoro infantile. In ogni caso non destina a lavoratori minorenni (superati i 15 anni e soddisfatti gli obblighi scolastici) mansioni pericolose ed insalubri.

- DIVIETO DI LAVORO FORZATO, MINACCIA E ABUSO

Detercolor srl non utilizza alcuna forma di lavoro forzato, vincolato o obbligatorio e i dipendenti sono liberi di lasciare il proprio posto di lavoro dopo averne dato debita notifica.

Detercolor srl proibisce inoltre ogni abuso, minaccia di abuso o forma di intimidazione.

- LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.

Detercolor srl si impegna a rispettare i diritti dei lavoratori di partecipare ad associazioni sindacali in maniera legale e pacifica, e di negoziare contratti collettivi, senza applicare discriminazioni e interferenze di sorta.

- PAGAMENTO MINIMO SALARIALE.

Detercolor srl rispetta il diritto del personale ad una retribuzione decorosa, che raggiunga gli standard minimi legali e di settore, e che sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del lavoratore.

- NO ECCESSIVO ORARIO DI LAVORO.

Detercolor srl si impegna a rispettare le leggi e gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro, festività e ferie. Fermo restando quanto sopra, la settimana lavorativa non deve

eccedere le 48 ore. Il lavoro straordinario deve essere volontario e non deve superare le 12 ore settimanali e deve essere retribuito con un supplemento salariale in conformità alle disposizioni di legge. Il personale deve ricevere almeno un giorno libero dopo 6 giorni consecutivi di lavoro, salvo che le leggi e contratti collettivi non prevedano orari flessibili con possibilità di adeguati riposi compensativi.

- **DECENTI CONDIZIONI DI LAVORO.**

Detercolor srl assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre, tenendo in considerazione le normative applicabili in materia e garantendo accesso ad acqua potabile, servizi igienici, sistemi antincendio e adeguata illuminazione e ventilazione. Detercolor srl si impegna a fornire i mezzi atti ai processi produttivi e gli strumenti di protezione individuale e a informare il personale sul corretto uso.

- **ASSUNZIONE GIURIDICAMENTE VINCOLANTE**

Detercolor si impegna a fare in modo che il rapporto di lavoro sia giuridicamente vincolante e siano rispettati tutti gli obblighi nei confronti di lavoratori dipendenti in materia di manodopera e sicurezza sociale.

Santorso, 24 marzo 2023

La Direzione

Detercolor srl

DETERCOLOR s.r.l.

Via Rio di Sopra, 19 - 39014 SANTORSO (Vicenza)
Tel. 0445/649788 - 549241 - Telefax 0445/649658
R.E.A. VI 142562 - Capitale Sociale € 88.800,00 i.v.
Reg. Imp. - Cod. Fisc. - P.A.N. IVA 00926720247